



## AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO

### **“399-0001-1522-2022: FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali”**

nell'ambito del PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITÀ 1. “OCCUPAZIONE”

**P.A.R.I. - Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022**

#### **LFPW LABORATORIO FORMATIVO**

#### **“Creativity Training per l'Empowerment Femminile”**

***(percorso formativo gratuito per donne occupate residenti in Veneto)***

***Publicato il 16.04.2024***

### **FINALITÀ DEL PROGETTO**

Con la DGR 1522/2022 la Regione Veneto si è posta l'obiettivo di sostenere progetti innovativi di ampia portata che modellano, sperimentano e diffondono modelli di intervento, linguaggi, metodi e strumenti di lavoro in grado di incidere sugli aspetti culturali e strutturali che ostacolano l'equilibrio di genere, anche attraverso la creazione e/o il potenziamento di reti territoriali che promuovano l'azione di comunità e imprese educanti finalizzate alla trasmissione di punti di vista diversi sui generi e all'adozione di nuovi modelli organizzativi in grado di favorire una partecipazione più equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro.

In particolare, il progetto “FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali” vuole guardare da un punto di vista più laterale, sia dentro le organizzazioni che nel territorio: non solo lotta agli stereotipi e alla discriminazione di genere, partecipazione equilibrata al mercato del lavoro, work life balance, ma anche INNOVAZIONE come chiamata forte per affrontare la nuova normalità. Nuovi prodotti e servizi, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI e nuove modalità di lavoro, nella direzione di una maggiore sostenibilità e miglior capacità di navigare l'incertezza.

Le qualità del femminile, deboli e trascurabili in un mondo del lavoro “al maschile”, possono essere in realtà una potente leva per favorire questo passaggio.

Forte quindi è la necessità di condividere l'attivazione di percorsi di consapevolezza che aiutino a comprendere come MODELLI ORGANIZZATIVI PIÙ INCLUSIVI, capaci di valorizzare differenze senza appiattirle, possano contribuire all'evoluzione personale, delle organizzazioni e territorio, stimolando creatività, favorendo benessere, collaborazione e ingaggio verso obiettivi comuni. La capacità delle organizzazioni di attrarre e coltivare talenti con MODELLI ORGANIZZATIVI INNOVATIVI al tema Diversity & Inclusion è leva per promuovere la presenza qualificata di donne nel mercato del lavoro.

### **DESTINATARI DEL PERCORSO FORMATIVO**

6 Donne occupate, imprenditrici, lavoratrici e libere professioniste, aperte e disponibili a mettersi in gioco e attraverso le proprie attitudini femminili, sperimentare nuovi approcci creativi che impattano contribuendo ad innovare i modelli organizzativi e strategici della propria realtà imprenditoriale, organizzazione, attività libero professionale, associativa, ecc.

### **CONTENUTI DEL PERCORSO FORMATIVO**

L'intervento agisce sulle due dimensioni di Lotta agli stereotipi e alla discriminazione basata sul genere e Partecipazione equilibrata al mercato del lavoro, con la finalità di sensibilizzare sull'importanza di promuovere i talenti e le differenze individuali in ottica di sviluppo creativo delle organizzazioni.

La prima parte dell'intervento sarà dedicata al prendere consapevolezza del nostro istintivo bisogno di creatività, a comprendere il modo in cui elaboriamo le idee nuove e le modalità con cui le nostre innovazioni cambiano in base al contesto, ai bisogni e agli strumenti disponibili. La seconda parte approfondisce gli aspetti chiave della mentalità creativa, dalla proliferazione delle alternative alla capacità di risolvere problemi e di affrontare rischi, con focus specifico sugli elementi chiave di un buon lavoro di squadra.

### **Argomenti principali del percorso:**

- prendendo spunto dalle principali skills identificate dal World Economic Forum, gli argomenti verteranno su: Pensiero analitico e innovazione, Capacità di risolvere problemi complessi, Pensiero critico e capacità di analisi, Originalità e spirito d'iniziativa, Ragionamento, problem solving e ideazione;
- “Creativity training” (allenamento del potenziale creativo), al fine di arricchire la personale “creativity toolbox” di strumenti concreti per sviluppare autonomia, capacità di problem solving, di team work e attitudine alle relazioni umane. L'allenamento del potenziale creativo permette di uscire dalla propria “comfort zone”, iniziando a pensare fuori dagli schemi, superare i paradigmi e i preconcetti, crescere in autostima e autodeterminazione ed essere protagonisti consapevoli. Insegna a connettere informazioni, oggetti, idee, valori e competenze, portando alla vera innovazione dell'organizzazione.

### **Obiettivi formativi**

- aumentare il potenziale di empowerment delle partecipanti, a partire dalla consapevolezza del contributo che le donne possono dare a nuovi modelli organizzativi, in termini di creatività, originalità ed efficacia, favorendo maggior inclusione;
- fornire e far sperimentare strumenti per approcciare in modo proattivo il cambiamento, da protagoniste in un ambiente di lavoro più equilibrato e inclusivo, dove viene promossa l'interazione e il singolo individuo è motivato ad esprimere le proprie attitudini e potenzialità.

### **Calendario attività:**

07.05.2024, 14.05.2024, 04.06.2024, 18.06.2024 ore 14.00-18.00

### **Sede attività:**

Presso la cooperativa Sol.Co. in via Ca Zenobio 35, Treviso 31100



**Modalità di selezione:**

La selezione avverrà attraverso la valutazione del possesso dei requisiti richiesti.

**SELEZIONE:**

Il giorno 6 maggio 2024 - ore 09:00.

Presso Sol.Co. in via Ca Zenobio 35, Treviso 31100

La selezione sarà effettuata nel pieno rispetto dei principi di pari opportunità previsti dalla DGR 1522/2022.

L'ammissione avverrà sulla base di una graduatoria risultante da un'attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile.

**Documenti da allegare alla domanda:**

- curriculum vitae in formato Europass aggiornato e firmato e con autorizzazione ai sensi del Reg. UE 2016/679
- fotocopia fronte retro della carta d'identità
- fototessera
- codice fiscale

La domanda di ammissione deve essere inviata via mail a: [formazione@intesacca.it](mailto:formazione@intesacca.it)

Dovrà essere completa dei documenti richiesti nel modulo, pena l'esclusione, e pervenire **entro le ore 12:00 del 05.05.2024**

**BENEFIT**

Il corso è gratuito e prevede l'obbligo di frequenza ad almeno il 70 % delle ore totali.

*Consorzio Intesa si riserva di non attivare il percorso, qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti o intervengano cause che possono compromettere il corretto svolgimento del percorso formativo.*

**INFO - ISCRIZIONI**

Inviare la domanda di partecipazione (in allegato) compilata al seguente indirizzo mail:

Mail: [formazione@intesacca.it](mailto:formazione@intesacca.it);

Tel 0422 918824.

**MODALITÀ DI SELEZIONE**

Verrà nominata una Commissione giudicatrice che valuterà le candidature pervenute.

La Commissione sarà composta da 3 referenti progettuali con pluriennale esperienza nell'ambito del coordinamento e della gestione di progetti territoriali.

La selezione avverrà attraverso la valutazione del possesso dei requisiti richiesti.

Al termine della procedura di selezione, sarà redatta una graduatoria valida a scorrimento ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice.

Nel caso di candidati/e con il medesimo punteggio, si considererà l'ordine di ricezione della candidatura.

**PRESENTAZIONI DELLE CANDIDATURE**

I/le candidati/e dovranno far pervenire la propria candidatura, attraverso l'apposito modulo (in allegato) con la relativa documentazione, via e-mail a [formazione@intesacca.it](mailto:formazione@intesacca.it) **entro le ore 12:00 del 05.05.2024**.

Non saranno accolte candidature presentate su modello diverso da quello previsto e/o non complete della documentazione richiesta.

**SELEZIONE DEI CANDIDATI**

La commissione, una volta verificati i requisiti minimi dei candidati, valuterà le candidature sulla base dei criteri di selezione sopra indicati e provvederà a comunicare i risultati ai candidati stessi.